

REPÚBLICA DE COLOMBIA



UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL
MIGRACIÓN COLOMBIA

RESOLUCIÓN **2556** DE 2021

(01 OCT 2021)

"Por la cual se adopta el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial de la Unidad Administrativa Especial de Migración Colombia"

EL DIRECTOR DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA

En ejercicio de las facultades legales, en especial las que le confieren los numerales 14 y 24 del artículo 10 del Decreto Ley 4062 de 2011, Código Sustantivo del Trabajo artículo 349, y

CONSIDERANDO:

Que de acuerdo con el Artículo 349 del Código Sustantivo del Trabajo, que trata de la obligatoriedad de establecer el Reglamento de Higiene y Seguridad, *"Los empleadores que tengan a su servicio diez (10) o más trabajadores permanentes deben elaborar un reglamento especial de higiene y seguridad (...)"*

Que el Decreto 614 de 1984, establece el campo de aplicación que comprenderá las actividades de medicina de trabajo, higiene industrial y seguridad industrial.

Que por medio del Decreto Ley 1295 de 1994, se determinó la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales.

Que mediante la Ley 1562 de 2012 se modificó el Sistema de Riesgos Laborales y se dictaron otras disposiciones en materia de salud ocupacional.

Que en cumplimiento de las disposiciones normativas antes mencionadas, la Unidad Administrativa Especial de Migración Colombia adoptó el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, a través de la Resolución No. 1969 del 28 de octubre de 2013.

Que mediante el Decreto 1072 de 2015, en el cual se dictan disposiciones para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), entre otros establece lo pertinente a la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos

Que a partir del día 01 de febrero de 2016, la entidad se trasladó de Administradora de Riesgos Laborales, mediante contrato N°. 4024753.

Que mediante Resolución 1433 de 5 de junio de 2018, Por la cual se adoptan las políticas asociadas al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST, de la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia y se indican los programas a los cuales estarían asociados los riesgos contemplados en el presente documento.

Que, en virtud de lo anterior, se hace necesario expedir el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial de la Unidad Administrativa Especial de Migración Colombia,

Que, en mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

Artículo 1°.- Adoptar el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial de la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia, con el fin de dar obligatorio cumplimiento por parte de todos los funcionarios y contratistas de la Entidad, en los siguientes términos.

Continuación Resolución “*Por la cual se adopta el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial de la Unidad Administrativa Especial de Migración Colombia*”

REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

DATOS DE LA ENTIDAD:

NIT No.	900.477.235-6
A.R.L.	Positiva Compañía de Seguros S.A
No. Contrato	4024753
Empresa	Unidad Administrativa Especial Migración Colombia
Ciudad	Bogota D.C.
Departamento	Cundinamarca
Dirección	Calle 26 N° 59-51 Edificio Argos, Torre 3, Piso 4
Teléfonos	5111150

Actividad Económica: Mediante Decreto 4062 de octubre de 2011, se crea la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia, como organismo civil de seguridad, cuyo objetivo es ejercer las funciones de autoridad de vigilancia y control migratorio y de extranjería del Estado Colombiano, dentro del marco de la soberanía nacional y de conformidad con las leyes y la política que en la materia defina el Gobierno Nacional.

Actividad Económica Principal: Empresa dedicada a actividades ejecutivas de la administración pública en general incluye ministerios, órganos, organismos y dependencias administrativas en los niveles central, regional y local.

Códigos de Actividad Económica: 1751201, 4749202 y 575201.

CLASE DE RIESGO:

Clasificación de riesgo de la actividad económica que desempeña la empresa - Riesgo I, IV, V.

CENTROS DE TRABAJO DE LA ENTIDAD:

En el siguiente cuadro se listan los Centros de Trabajo de la Entidad a nivel nacional, con los datos de ubicación.

REGIONAL	DEPARTAMENTO	CIUDAD	CENTRO DE TRABAJO
NIVEL CENTRAL	CUNDINAMARCA	BOGOTA	CFSM
AMAZONAS	AMAZONAS	LETICIA	CFSM – PCMA -PCMF
ANDINA	CUNDINAMARCA	BOGOTA	CFSM
	CUNDINAMARCA	ZIPAQUIRA	CFSM
	BOYACÁ	TUNJA	CFSM
	HUILA	NEIVA	CFSM
	TOLIMA	IBAGUE	CFSM
AEROPUERTO ELDORADO	CUNDINAMARCA	BOGOTA	PCMA
ANTIOQUIA	ANTIOQUIA	MEDELLIN	CFSM - PCMA
	CHOCO	QUIBDO	CFSM
	ANTIOQUIA	TURBO	PCMM
	CHOCO	CAPURGANÁ	PCMM
	CHOCO	JURADO	PCMM
	CHOCO	BAHIA SOLANO	PCMM
CARIBE	BOLIVAR	CARTAGENA	CFSM – PCMA – PCMM
	CORDOBA	MONTERIA	CFSM
	SUCRE	SINCELEJO	CFSM
		COVENAS	PCMM
ATLANTICO	ATLANTICO	BARRANQUILLA	CFSM – PCMM
	MAGDALENA	SANTA MARTA	CFSM – PCMA – PCMM

Continuación Resolución "Por la cual se adopta el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial de la Unidad Administrativa Especial de Migración Colombia"

REGIONAL	DEPARTAMENTO	CIUDAD	CENTRO DE TRABAJO
	ATLANTICO	SOLEDAD	PCMA
EJE CAFETERO	CALDAS	MANIZALES	CFSM
	QUINDIO	ARMENIA	CFSM
		LA TEBAIDA	PCMA
	RISARALDA	PEREIRA	CFSM – PCMA
GUAJIRA	GUAJIRA	MAICAO	CFSM
	CESAR	VALLEDUPAR	CFSM – PCMA
	GUAJIRA	RIOHACHA	CFSM – PCMA
	GUAJIRA	PARAGUACHON	PCMT
	GUAJIRA	PUERTO SIMON BOLIVAR/PUERTO NUEVO	PCMM
NARIÑO	NARIÑO	PASTO	CFSM
	NARIÑO	IPIALES	PCMA
	PUTUMAYO	PUERTO LEGUIZAMO	PCMF
	NARIÑO	TUMACO	PCM MULTIMODAL (A/M)
	NARIÑO	CHILES - CUMBAL	PCMT
	NARIÑO	RUMICHACA	PCMT
	PUTUMAYO	SAN MIGUEL	PCMT
OCCIDENTE	VALLE DEL CAUCA	CALI	CFSM
		PALMIRA	PCMA
		BUENAVENTURA	PCMM
	CAUCA	POPAYAN	CFSM
ORIENTE	NORTE SANTANDER	CUCUTA	CFSM PCMA
	SANTANDER	BUCARAMANGA	CFSM
		LEBRIJA	PCMA
	NORTE SANTANDER	PUENTE SIMON BOLIVAR -CENAF	PCMT
		PUERTO SANTANDER	PCMT
		PUENTE FRANCISCO DE PAULA SANTANDER	PCMT
		PUENTE VILLA DEL ROSARIO	PCMT
ORINOQUIA	ARAUCA	ARAUCA	CFSM
		PUENTE PAEZ	PCMT
	CASANARE	YOPAL	CFSM
	META	VILLAVICENCIO	CFSM
	VICHADA	PUERTO CARREÑO	PCMF
	GUAINIA	INIRIDA	PCMF
SAN ANDRES	SAN ANDRES	SAN ANDRES	CFSM – PCMA – PCMM
	PROVIDENCIA	PROVIDENCIA	PCMM

Artículo 2°.- La Entidad se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes, tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una adecuada y oportuna prevención de los Accidentes de Trabajo y Enfermedades Laborales, de conformidad con los artículos 58, 108, 205, 206, 217, 221, 282, 348, 349, 350 y 351 del Código Sustantivo del trabajo, la ley 9ª de 1.979, Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1.986, Resolución 1016 de 1.989, Resolución 6398 de 1.991, Decreto 1295 de 1.994, la Ley 1562 de 2012, Decreto 1072 de 2015 y demás disposiciones que se establezcan.

Artículo 3°.- La Unidad Administrativa Especial Migración Colombia promoverá y garantizará la constitución y funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo- COPASST, de conformidad con lo establecido por el Decreto 614 de 1984, la Resolución 2013 de 1986, la Resolución 1016 de 1.989, Decreto 1295 de 1994, Resolución 1401 de 2007, la Ley 1562 de 2012, Decreto 1072 de 2015 y demás normas que con tal fin se establezcan.

Continuación Resolución “*Por la cual se adopta el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial de la Unidad Administrativa Especial de Migración Colombia*”

Artículo 4°.- La Unidad Administrativa Especial Migración Colombia, se compromete a dar cumplimiento a la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo adoptada mediante **Resolución 1433 de 5 de junio de 2018**.

Artículo 5°.- Los riesgos existentes en la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia están constituidos principalmente por:

RIESGOS LABORALES:

RIESGO PUBLICO: <ul style="list-style-type: none">▪ Robos▪ Atracos▪ Asaltos▪ Orden Público▪ Atentados▪ Terrorismo▪ Delincuencia común	RIESGO PSICOSOCIAL: <ul style="list-style-type: none">▪ Gestión Organizacional▪ Características organizacionales del trabajo▪ Características del grupo social de trabajo▪ Condiciones de la tarea▪ Interface persona tarea▪ Jornada de trabajo▪ Aspectos Extra laborales
RIESGO BIOMECANICO <ul style="list-style-type: none">▪ Postura▪ Esfuerzo▪ Movimientos repetitivos▪ Manipulación manual de cargas	RIESGO NATURAL <ul style="list-style-type: none">▪ Sismo▪ Terremoto▪ Vendaval▪ Inundaciones▪ Huracán▪ Derrumbe▪ Precipitaciones (Lluvias, granizadas, heladas)▪ Mareas Altas con posibles ahogamiento
RIESGO QUIMICO <ul style="list-style-type: none">▪ Polvos Orgánicos-Inorgánicos▪ Líquidos▪ Gases y vapores▪ Humos metálicos y no metálicos▪ Material particulado▪ Soldadura con cautín	RIESGO BIOLOGICO <ul style="list-style-type: none">▪ Virus (COVID 19)▪ Bacterias▪ Hongos▪ Riketsias▪ Parásitos▪ Picaduras▪ Mordeduras▪ Fluidos o excrementos
RIESGO FISICO <ul style="list-style-type: none">▪ Ruido▪ Iluminación▪ Temperaturas	RIESGO TECNOLOGICO <ul style="list-style-type: none">▪ Incendio y explosión▪ Fuga o derrame
RIESGO ELECTRICO <ul style="list-style-type: none">▪ Alta y Baja tensión▪ Estática	RIESGO LOCATIVO <ul style="list-style-type: none">▪ Superficies de trabajo▪ Condiciones de Orden y Aseo
RIESGO DE TRANSITO <ul style="list-style-type: none">▪ Accidentes de tránsito.	RIESGO DE TRABAJO EN ALTURAS <ul style="list-style-type: none">▪ Caída a diferente nivel

Parágrafo: A efecto de que los riesgos contemplados en el presente artículo, no se traduzcan en Accidente de Trabajo o Enfermedad Laboral, la Entidad ejerce control en la fuente, en el medio transmisor o en el funcionario de conformidad con lo estipulado en el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.

Artículo 6°.- La Entidad y sus funcionarios darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como a las normas técnicas e internas (Protocolos, lineamientos) que se adopten para lograr la implementación de las actividades del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.

Artículo 7°.- La Unidad Administrativa Especial Migración Colombia proporcionará a todo trabajador que ingrese por primera vez a la entidad, una inducción en los aspectos generales en Seguridad y Salud en el Trabajo, actividades a realizar, que incluya entre otros, responsabilidades en el SGSST, la identificación de peligros y riesgos en su labor, la prevención, reporte de condición de salud, incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Continuación Resolución "**Por la cual se adopta el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial de la Unidad Administrativa Especial de Migración Colombia**"

Artículo 8°.- Este Reglamento permanecerá exhibido por los menos en dos lugares visibles de cada una de las sedes de trabajo, cuyo contenido se dará a conocer a todos los funcionarios en el momento de su ingreso.

Artículo 9°.- El presente reglamento entra en vigencia a partir de la aprobación impartida por la Dirección de la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia y durante el tiempo que conserve, sin cambios sustanciales, las condiciones existentes en el momento de su aprobación, tales como actividades económicas, instalaciones locativas o cuando se dicten disposiciones gubernamentales que modifique las normas del Reglamento o que limiten su vigencia.

Artículo 10°.- La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición y deroga la **Resolución 0271 del 25 de enero de 2018** expedida por el Director General de la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C. a los **01 OCT 2021**


JUAN FRANCISCO ESPINOSA PALACIOS
Director General

Elaboró:
Revisó:
Aprobó:

Ruby Villarraga / Profesional Grupo Bienestar Social y Salud Ocupacional
Claudia Milena Bastidas Ubate/ Coordinadora Grupo Bienestar Social y Salud Ocupacional
Jaime Elkin Muñoz /Subdirector de Talento Humano
Winston Andres Martinez – Secretario General

